

Принято на педагогическом совете

ГАУ ДО «СШ «Чайка»

Протокол от « 19 » 08 20 23 г.

№ 2

«Утверждаю»

Директор ГАУ ДО «СШ «Чайка»

 Е.М. Лазарева

Приказ от « 19 » 08 20 23 г.

№ 144-1



ПОЛОЖЕНИЕ

**о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической
работы в пределах рабочей недели или учебного года
в государственном автономном учреждении дополнительного
образования Самарской области «Спортивная школа «Чайка»**

1. Общее положение

1. Настоящее положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года в государственном автономном учреждении дополнительного образования Самарской области «Спортивная школа «Чайка» (далее соответственно – Положение, Учреждение) разработано на основе нормативных документов, регламентирующих трудовое право педагогических работников, нормы рабочего времени педагогических работников:

- Трудовой кодекс РФ № 197-ФЗ (с изменениями на 10.07.2023г.);

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. (с изменениями от 17.02.2023г.);

- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (с изменениями от 13 мая 2019 года);

- Приказа министерства образования Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

1.2. Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение преподавательской и другой педагогической работы в ГАУ ДО «СШ «Чайка» (далее – учреждение) в пределах рабочей недели и учебного года.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников, работающих на условиях трудового договора как по основному месту работы, так и на условиях трудового договора по совместительству.

2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. Выполнение педагогической работы тренерами-преподавателями (далее – педагогические работники) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с учебной (преподавательской) работой, которая выражается в фактическом объеме их учебно-тренировочной нагрузки (нормируемая часть педагогической работы).

2.2. К другой части педагогической работы тренеров-преподавателей, требующей затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов (ненормируемая часть педагогической работы) относится выполнение видов работы, предусмотренной квалификационными характеристиками по занимаемой должности. Конкретные должностные обязанности тренеров-преподавателей определяются должностными инструкциями.

2.3. Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников определяется в астрономических часах и включает проводимые учебно-

тренировочные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы между каждым учебно-тренировочным занятием, установленные для обучающихся.

2.4. Конкретная продолжительность занятия предусматривается локальным нормативным актом Учреждения.

2.5. Выполнение учебной (преподавательской) нагрузки регулируется расписанием учебных занятий.

2.6. Ненормируемая часть педагогической работы, определяемая с учетом должностных обязанностей, а также дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, включает в себя:

- подготовку к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей) (в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и с правом использования как типовых, так и авторских рабочих программ), изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся;
- ведение журнала и дневников обучающихся в бумажной и электронной форме, составление отчетности по результатам освоения обучающимися дополнительных образовательных программ спортивной подготовки;
- организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся;
- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний;
- выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки в организации, включая участие в конкурсах, спортивных соревнованиях, тренировочных мероприятиях и других формах учебной деятельности.

2.7. В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует Учреждение), свободные для тренеров-преподавателей от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ обязательное присутствие в организации не требуется.

При составлении расписаний занятий, планов и графиков работ правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором рекомендуется предусматривать для указанных работников свободный день с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям.

2.8. Периоды отмены (приостановки занятий) для обучающихся в отдельных группах, либо в Учреждении в целом по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников и иных работников.

В эти периоды педагогические работники выполняют методическую и организационную работу, связанную с реализацией дополнительной образовательной программы спортивной подготовки.

3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников.

3.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

3.2. Тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям Учреждения, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки устанавливается норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы.

3.3. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в астрономических часах.

3.4. Учебная нагрузка тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей определяется с учетом количества часов по учебным планам, с учетом особенностей дополнительных образовательным программам спортивной подготовки.

3.5. Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки (педагогической работы) не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе Учреждения, за исключением случаев уменьшения количества обучающихся и часов по учебным планам и программам.

3.6. Нормируемая часть рабочего времени для инструктора-методиста (в том числе старшего) определяется 36 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

3.7. При составлении расписаний учебных занятий учреждение обязано исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы между каждым занятием, которые для них рабочим временем не являются.

3.8. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

3.9. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическим работникам.

4. Заключительные положения.

4.1. Настоящее положение является локальным нормативным актом Учреждения, принято в Порядке, предусмотренным Уставом учреждения для принятия Положения, вступает в силу с даты его утверждения приказом директора Учреждения и действует бессрочно.

4.2. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, вызванные изменением законодательства и вступлением в действие новых нормативно-правовых документов.

4.3. Настоящее положение подлежит размещению на официальном сайте Учреждения.